

**Recrute :**

**Un INFIRMIER (H/F)**

en Contrat à Durée Indéterminée - temps complet  
au sein de l'ESAT du Calais site « Le Camp du Drap d'Or » à BALINGHEM  
site « Les Ateliers du Détroit » à CALAIS

**Fonctions :**

- Accompagner la santé des travailleurs :
  - Repérer les besoins des soins (curatifs, préventifs,)
  - Pour les travailleurs hors d'un parcours de soin et d'accompagnement, mettre en lien avec le personnel soignant (médecin, spécialistes, structures...)
  - Accompagner la compréhension des suivis médicaux
  - Participer à l'élaboration des projets personnalisés pour les travailleurs concernés par un suivi psy ou de santé
  - Participer à l'admission des travailleurs
  - Développer et maintenir un réseau médical adapté aux problématiques de la population accueillie
- Coordonner le suivi de médecine au travail
  - Assurer le suivi des préconisations et avis de la médecine du travail
  - Éventuellement y accompagner les personnes aux rendez-vous
  - Aider à la compréhension des avis avec les travailleurs
  - Analyser les postes de travail et participer à leur amélioration en collaboration avec les professionnels et les experts si nécessaires
- Participer à la Santé au travail et à la Sécurité
  - Participer à la politique de santé et de prévention des risques au travail.
  - Réaliser en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire à l'analyse des risques, des accidents et quasis accidents
  - Renseigner les documents liés aux accidents de travail
  - Promouvoir la santé et la sécurité
  - Participer à la commission mixte
- Animer le plan d'actions de prévention santé :
  - Organiser et coordonner des actions de préventions en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
  - Animer les ateliers de prévention Santé
  - Relier les actions au réseau de soins et de prévention
  - Créer et développer des partenariats
- Assurer la transmission des fiches d'urgence ou disposition médicale nécessaire à l'accompagnement des travailleurs
- Assurer le suivi de la pharmacie y compris les trousseaux de secours
- Tenir les dossiers médicaux des personnes accueillies et suivre toute évolution médicale
- Assurer les soins d'urgence
- Être force de proposition dans l'amélioration de l'accompagnement à la santé des personnes accueillies et de l'organisation des soins
- Contribuer activement à la démarche qualité au sein de l'établissement

<b>Rémunération :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Convention collective du 15 mars 1966</li> <li>➤ Grille Infirmier (coefficient de base 434)</li> </ul>	
<b>Diplômes et formation :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Diplôme d'Etat d'Infirmier ou équivalence reconnue</li> <li>➤ Titulaire de l'Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence</li> <li>➤ Formation(s) complémentaire(s) serait (aient) un plus : en prévention des risques infectieux, diététique, prise en charge de la douleur, plaies, pansements et cicatrisation, Humanitude, connaissance de l'épilepsie, connaissance des problématiques addictives...</li> </ul>	
<b>Profil du titulaire :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Adhésion aux valeurs associatives et au Projet Associatif</li> <li>➤ Adhésion et participation au projet de l'établissement dans l'esprit des lois du 2 janvier 2002 et du 11 février 2005, des valeurs portées par le mouvement parental et des Recommandations des bonnes pratiques de la HAS</li> <li>➤ Très bonnes capacités organisationnelles, capacité d'observation, d'autonomie, sens des responsabilités, sens de l'analyse et esprit d'initiative et d'objectivité et capacité à rendre compte</li> <li>➤ Très bonnes capacités relationnelles, de coopération, de travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau</li> <li>➤ Très bonnes capacités rédactionnelles, de synthèse et maîtrise de l'outil informatique et des nouvelles technologies</li> <li>➤ Très bonnes capacités relationnelles avec les personnes accueillies</li> <li>➤ Savoir faire preuve de pédagogie</li> <li>➤ Etre rigoureux, dynamique et force de propositions</li> <li>➤ Capacités d'adaptation aux situations rencontrées et de gestion des situations d'urgence</li> <li>➤ Capacités à concevoir et formuler des propositions pour l'élaboration des projets personnalisés et éducatifs</li> <li>➤ Discrétion et confidentialité</li> <li>➤ Capacités d'animation d'équipe</li> <li>➤ Capacités à communiquer de façon objective avec les différents intervenants</li> <li>➤ Aptitude à développer des projets</li> <li>➤ Capacités à gérer des situations émotionnelles</li> <li>➤ Capacités d'adaptation aux évolutions du secteur</li> <li>➤ Ecoute et dialogue</li> <li>➤ Disponibilité</li> <li>➤ Titulaire du permis B</li> </ul>	
<b>Date Poste à pourvoir :</b>	dès que possible
<b>Date limite de candidature :</b>	le 13 Septembre 2024
Envoyer les candidatures à	
Monsieur Gilles DELANNOY Directeur du Pôle Travail Adapté Candidature « Infirmier(ère) » Rue Gustave Courbet - 62100 CALAIS ou par mail à <a href="mailto:secretariat.esati@afapei.org">secretariat.esati@afapei.org</a>	

Toutes les données issues d'une candidature sont conservées pendant deux ans, au maximum. Pour exercer votre droit d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation du traitement, vous pouvez écrire à l'adresse suivante : [rgpd@afapei.org](mailto:rgpd@afapei.org). Si nécessaire, il vous est également possible d'introduire une réclamation concernant le traitement de vos données personnelles auprès de la CNIL.

Date de parution : le 19 août 2024